



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, २० अप्रैल, १९९८/३० चैत्र, १९२०

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग  
(स्वास्थ्य-क अनुभाग)

अधिसूचना

शिमला २, २२ सितम्बर, १९९७

संख्या स्वास्थ्य-ए-ए (३) ३१/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में वार्ड सिस्टर (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार, स्वास्थ्य विभाग, वार्ड सिस्टर (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और वावृतियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-197/69-एच0 एण्ड एफ0 पी0 तारोख 7-12-1973 द्वारा अधिसूचित आर समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश (हेल्थ एण्ड फैमिली प्लानिंग डिपार्टमेंट सुबॉर्डिनेट क्लास-III सर्विसीज) (रिक्लूटमेंट एण्ड प्रोमोशन एण्ड सर्टन कण्डीशनज आफ सर्विसीज) रूलज, 1971 का एतद्वारा निरसन किया जाता है, जहां तक ये वार्ड सिस्टर के पद को लागू होते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
सी0 पी0 सुजया,  
विस्तृत्युक्त एवं मंचिव।

उपावन्ध "अ"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में वार्ड सिस्टर (अराजपत्रित वर्ग-III) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम  | वार्ड सिस्टर  |
| 2. पदों की संख्या   | 242 (दो सौ ब्यालीस)   |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-III (अराजपत्रित)   |
| 4. वेतनमान  | रुपये 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925.   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद  | अचयन पद   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं   |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।   | (क) अनिवार्य : लागू नहीं<br>(ख) वांछनीय अर्हताएं : लागू नहीं  |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।                                   | आयु : लागू नहीं<br>शैक्षणिक योग्यता : लागू नहीं   |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत पदोन्नति द्वारा  |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

“ए” ग्रेड स्टाफ नर्स जिन्की ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा या 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवा 4 वर्ष का हो, में से प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पणी:— (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो' होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज), रूज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरियता अपरिवर्तित होगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उपरोक्त संरचना ?

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन पारिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श स आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this department notification No. Health-A-A(3)-31/96, dated 22-9-97 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT (Health-A Section)

### NOTIFICATION

Shimla 171002, the 22nd September, 1997

**No. Health-A-A (3)-31/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Ward Sister, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Ward Sister, (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Health and Family Planning Department Subordinate Class-III Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of Services) Rules, 1971, notified *vide* this department Notification No. 1-197/69-H&FP dated 7-12-1973 and amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Ward Sister.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done, or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been made or taken under these rules.

By order,

C. P. SUJAYA,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF WARD SISTER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Ward Sister  |
| 2. Number of posts  | 242 (Two hundred forty two)  |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)   |
| 4. Scale of pay   | Rs. 1650-50-2000-50-2060-70-2550-75-2925.  |
| 5. Whether selection post or non selection post.  | Non-Selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | <i>Essential Qualification</i> : Not applicable<br><i>Desirable Qualification</i> : Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.   | <i>Age</i> : Not applicable<br><i>Educational Qualifications</i> : Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion  |

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst a grade Staff Nurses with 4 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered up to 31-3-91) service, if any in the grade.

*Note.*—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after having in to account *ad hoc* service rendered up to 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

